

Mag. Gerald Willesberger, Jg. 1969, Linz, Studium Psychologie und Kommunikationswissenschaften mit Schwerpunkt Arbeits- Betriebs- und Organisationspsychologie, sowie Fragebogen- und Testtheorie; langjährige Berufs- und Führungserfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung, Personalmanagement, Recruiting und HR-Management.



Aus- und Weiterbildungen

- Studium der Psychologie (Mag. phil.) an den Universitäten Salzburg und Berlin
- NLP-Trainer und Business-Practitioner (DVNLP)
- Personalentwicklung (GfP)
- Gruppendynamik und Sensitivity Training (ÖAGG)
- Führungskräfteentwicklungsprogramm (Heineken/GfP)
- neuwaldegger change campus (Beratergruppe Neuwaldegg)
- Lizenz für Potentialanalyse „profilingvalues ®“
- Diverse Weiterbildungen u.a. Arbeits- Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Recruiting, Sozial- und Arbeitsrecht, Personalverrechnung, Performance Management, Leadership, Change Management, Konfliktmanagement, Moderation, Gruppendynamik, Systemische Aufstellung, Sales-Performance, Sustainability

Beruflicher Werdegang

- 1999-2000 Intersport Eybl; Wels: Interner Trainer Kommunikation, Konfliktmanagement, Führung und Verkauf
- 2000-2002 Intersport Austria; Wels: Personal- und Organisationsentwicklung
- 2002-2006 Brau Union Österreich & Heineken; Linz: Leiter Personal- & Organisationsentwicklung, Head of PD
- 2007-2009 KPMG Linz-Salzburg-Innsbruck: Leiter Personal
- Seit 2009 Lektor an der FH-Salzburg Lehrgang Design & Produktmanagement (Wahrnehmungspsychologie)
- Seit 2009 Geschäftsführer der gwwb unternehmensberatung gmbh

Schwerpunkte der Trainer-/Beratertätigkeit

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Einführung und Optimierung von Performance Management Systemen
- Human Resource Scorecard
- Konzeption und Einführung von strategischen PE/HR-Instrumenten
- Begleitung von HR-Softwareprojekten
- Recruiting, Personalmanagement und Personalmarketing
- Beratung im Bereich Potenzialanalyse und Auswahldiagnostik
- Leadership und Management Development
- Wirtschafts- und Verkaufspsychologie