

# Teamentwicklung

## ***Gemeinsam zum Erfolg!***

Seit es Menschen gibt, gehört Zusammenarbeit zu den Selbstverständlichkeiten des täglichen Lebens.

Auch Organisationen und Unternehmen können ihre Ziele nur erreichen, wenn die MitarbeiterInnen ihre Anstrengungen und Beiträge koordinieren. Ein Instrument zur Koordination individueller Leistungen ist die Bildung von Arbeitsgruppen oder Teams.

Bei der **Teamentwicklung** werden verschiedene Maßnahmen ergriffen, um die Fähigkeiten des gesamten Teams zu verbessern bzw. zu erhöhen. Es können Workshops von einigen Stunden sein oder mehrtägige Seminare.

Das **übergeordnete und grundsätzliche Ziel eines Teamentwicklungsprozesses** besteht darin,

- sowohl die Leistungsfähigkeit und die Effizienz des Teams zu entfalten,
- als auch zu einer gesteigerten Qualität des Zusammenarbeitens im Team beizutragen.

Entscheidend für den Erfolg eines Teamentwicklungsseminars ist somit die individuelle Festlegung der Ziele und die speziell abgestimmte Durchführung.

Bei einem Auftragsgespräch klären wir Ihre speziellen Anliegen.

### **Ziele in der Teamentwicklung:**

- Unternehmens-Organisatorische-Aufgabenbezogene Ebene:
  - klare Ziel- und Strategieplanung oder/und klare Vorgaben des Gruppenleiters
  - Klärung von Aufgaben Rollen- und Funktionsverteilungen
  - Optimierung von Strukturen und Arbeitsabläufen
  - Klärung von Schnittstellenzusammenarbeit
- Psycho-Soziale-Emotionale Ebene
  - Konfliktsituationen lösen lernen, geklärte Beziehungen erreichen
  - Stärkung der gemeinsamen Identität und des „Wir-Gefühls“
  - Toleranz gegenüber anderen – dessen Fähigkeiten nützen
  - Erreichung eines guten Arbeitsklimas als Motivationsquelle
  - Stärkung des gegenseitigen Vertrauens
  - Verbesserung der Kommunikation

### **Wann: Termine nach Vereinbarung**

### **Kosten:**

Nach Vereinbarung!

Ab 12 TeilnehmerInnen arbeiten wir mit 2 TrainerInnen.

### **Seminartrainer:**

- Mag. Markus Göschlberger  
Trainer und Berater (auch mit erfahrungsorientierten Outdoor-Aktivitäten)