






Projekt/ Training	Logo	Beschreibung
<p><b>Begleitung und operative Durchführung der strategischen Personalentwicklung</b> (vom 1.1.-31.12.2010)</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Externe Begleitung der strategischen Personalentwicklung (PE)</li> <li>- Konzeption und Durchführung strategischer PE-Maßnahmen; wie: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Führungskräfteentwicklung- und Mitarbeiterqualifizierungsprogramme</li> <li>o Change Management im Kundenmanagement</li> <li>o Begleitung der METRO- Mitarbeiterbefragung</li> <li>o Recruitingprozess</li> </ul> </li> <li>- Projektleitung: Mag. Gerald Willesberger</li> </ul>
<p><b>Begleitung eines umfangreichen Organisationsentwicklungsprozesses</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Branche: Schwermaschinenbau, Begleitung eines umfangreichen Organisationsentwicklungsprozesses: ca. 50 Beratertage;</li> <li>- Von der Analyse der Ist-Situation zur Umsetzung von Unterstützungsmaßnahmen <ul style="list-style-type: none"> <li>o Klarheit in der Organisation – Workshops und Einzelcoaching</li> <li>o Klarheit in der Führung – Seminartrainings, Workshops und Einzelcoaching</li> <li>o Klarheit in der Kommunikation – Einzelcoaching, Abteilungsversammlungen, ...</li> <li>o Teamentwicklungsseminare</li> </ul> </li> <li>- Projektleitung: Mag. Markus Göschlberger</li> </ul>
<p><b>Teamentwicklung (laufend)</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Branche: Internationale Firmengruppe, die Stahl- und Faserseile sowie Erntegarne, Umreifungsbänder und Composite Braiding Bauteile herstellen.</li> <li>- Teamentwicklung einzelner Abteilungen</li> <li>- Auf Basis einer abteilungsspezifischen Analyse werden die Inhalte für die Teamentwicklung festgelegt <ul style="list-style-type: none"> <li>o Zielsetzung: Klarheit in der Organisation, Führung und Kommunikation</li> <li>o Ausbau und Verbesserung der Zusammenarbeit</li> <li>o Teamcoachingmaßnahmen</li> </ul> </li> <li>- Projektleitung: Mag. Gerald Willesberger</li> </ul>
<p><b>Seminar MA-Gespräch (2010) Development Center FK-Lehrgang</b> (9.2011-6.2012)</p>	 <p><b>Munderfing</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminar zur Einführung des MA-Gesprächs für alle FK</li> <li>- Development Center für alle FK zur Standortbestimmung und zur Entwicklung der PE-Maßnahmen</li> <li>- FK Konzeptionierung und Anpassung an die Bedürfnisse von WP unter Berücksichtigung der Ergebnisse des Development Centers.</li> <li>- Projektleitung: Mag. Martin Sattlberger</li> </ul>
<p><b>Seminare: Kundenorientierung Einsetzung neuer FK Hart aber herzlich in der Führung</b></p>	 <p><b>AMS Wien</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminar „Vertriebswissen und Kundinnenorientierung“ für MAInnen im „Service für Unternehmen“ á 5 Tage 2 x pro Jahr seit 2006</li> <li>- Seminar: Inthronisation – Einsetzung neuer/junger Führungskräfte</li> <li>- Führungskräfte Seminar: „Wie kann ich klar in der Kommunikation sein und trotzdem Herzlichkeit bewahren?“</li> <li>- Projektleiter: Mag. Martin Sattlberger</li> </ul>

Weitere Kunden der gwwb:



KRANKENHAUS  
BARMHERZIGE  
SCHWESTERN  
*Ried*

