

Mag. Cornelia Kösslich, Jg. 1970, Linz, Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personalmanagement und Marketing, langjährige Berufs- und Führungserfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung und Weiterbildung.



Aus- und Weiterbildungen

- Studium der Betriebswirtschaftslehre (Mag. rer.soc.oec) an der Johannes Kepler Universität Linz und an der Universidad E.T.E.A. Cordoba (Spanien), Studienschwerpunkte: Personalmanagement, Marketing
- Ausbildung zum Personalentwickler (Trigon Entwicklungsberatung, Wien)
- Ausbildung Systemisches Coaching (Train Werkstatt, Wien)
- Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung und Beratung (Beratergruppe Neuwaldegg, Wien)
- Management Development Programm (IIR, KPMG)
- Curriculum Führen von Projektteams (IIR)
- Diverse Weiterbildungen u.a. in Projektmanagement, Konfliktmanagement, Moderations- und Präsentationstechnik, Mitarbeiterführung, Kommunikation, Bewerbermanagement, Zeitmanagement, Change Management, systemische Aufstellung

Beruflicher Werdegang

- 5 Jahre Institute for International Research, Wien: Bereichsleiterin Konferenzen
- 9 Jahre KPMG Linz, Salzburg, Innsbruck: Leitung Personal und Organisationsentwicklung
Tätigkeitsschwerpunkte:
 - Entwicklung von PE-Konzepten und –Strategien
 - Beratung und Begleitung bei internen Strategie-, Change- und Teamentwicklungs-Prozessen
 - Einführung leistungsorientierter Prämienmodelle auf Basis von MbO
 - Interne Trainerin im Bereich Soft Skills

Schwerpunkte der Trainer-/Beratertätigkeit

- Begleitung bei der Entwicklung und Einführung von PE-Konzepten, PE-Strategien und PE-Instrumenten
- Einführung und Optimierung von Performance Management Systemen
- Beratung und Begleitung von Strategie-, Change- und Teamentwicklungs-Prozessen
- Entwicklung und Begleitung von Management Development Programmen
- Beratung im Bereich Potenzialanalysen, Durchführung von Assessment und Development Centers
- Recruiting, Personalmanagement und Personalmarketing
- Trainerin insb. für die Themen Mitarbeiterführung, Motivation, Teamarbeit, Konfliktmanagement, Kommunikation, Moderationsmethoden, Führen von Mitarbeiter- und Feedbackgesprächen, Change Management, Bewerbermanagement, Train the Trainer, etc