





Buchlogo	Buchtitel	Aus dem Inhalt	Gutes Buch, weil...
	<p>Einfach managen <i>Klarheit und Verzicht- der Weg zum Wesentlichen</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Einfachheit ist der andere Weg - Einfachheit vs. Komplexität - Was brauchen wir für die Einfachheit? - Durch Verzicht zum Wesentlichen 	<p>Ich kann D. Brandes in seinem Buch nicht überall zustimmen, aber die Ermahnung zur Konzentration auf das Wesentliche (auch im Kontext der Unternehmensführung) ist absolut bedeutend. Gerade in unserer hoch komplexen Wirtschaftswelt, wo die Fülle der Informationen, Mails, Kennzahlen, Konzepte oft erdrückend wirken, kann eine mutige Reduzierung dazu beitragen, dass sich die Performance erhöht und auch die Kreativität und Innovationskraft mehr Platz bekommen. Ohne Mut kein Erfolg! (<i>Gerald Willesberger</i>)</p>
	<p>Das Dschungelbuch der Führung <i>Ein Navigationssystem für Führungskräfte</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Im Dschungel des Führens - Wozu Führung? - Die Landkarte von Führung - Dimensionen des Führens - Positive Leadership 	<p>Weil Ruth Seliger sehr interessant und gut lesbar das Thema Führung unter der systemischen Perspektive darstellt und erklärt. Ihre Landkarte von Führung (Leadership-Map) ist ein schlüssiges Führungsmodell welches sich auf 3 Dimensionen stützt: Führung als Praxis, als Profession und als Prozess. Als Systematik finde ich den Ansatz sehr brauchbar, der Transfer in die Führungspraxis ist mitunter etwas schwierig. Das Buch ist sehr empfehlenswert, wenn man sich mit der Theorie und der „Dynamik“ von Führung beschäftigen möchte. (<i>Gerald Willesberger</i>)</p>
	<p>Gruppendynamik und soziales Lernen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Entwicklungspsychologie der Gruppe - Vor- und Nachteile sowie Einsatzgebiete von Team/Gruppe - Gruppenführung und -moderation - Themenzentrierte Interaktion - Lernprozesse in Gruppen 	<p>Wellhöfer ist ein Klassiker zum Thema Gruppe / Team (Die 1. Auflage erschien 1992). Er bietet einen soliden theoriegeleiteten Ein- und Überblick in den Themenbereich der Gruppendynamik und des sozialen Lernens ergänzt mit praktischen Methodenbeschreibungen und Tools. Auch wenn dieses Buch schon „ein paar Jährchen auf dem Buckel hat“, empfehle ich es als kompaktes Standardwerk für alle, die sich mit dem Themenbereich pragmatisch, aber trotzdem fachlich fundiert beschäftigen wollen. (<i>Sabine Baillon</i>)</p>
	<p>Führen Leisten Leben Wirksames Management für eine neue Zeit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Management als Beruf - Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung 	<p>„Es braucht wirksame Führungskräfte und keine Universalgenies“ – das ist wohl eines der Kernanliegen von F. Malik. In einfachen Worten und für jeden/jede verständlich beschreibt er Management als Massenberuf (ohne Ausbildung). Sein Buch schafft einen wesentlichen Beitrag zur Professionalisierung von Führungskräften. Aber es gilt auch hier: „Einmal gehört ist noch nicht umgesetzt!“ (<i>Markus Göschlberger</i>)</p>