

**Mag. Sabine Baillon**, Jg. 1971, Linz, Studium Wirtschaftspädagogik mit Schwerpunkt Rechnungswesen sowie Berufs- und Betriebspädagogik, langjährige Berufs- und Führungserfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung



### Aus- und Weiterbildungen

- Studium der Wirtschaftspädagogik (Mag. rer. soc. oec.) an der JKU Linz
- Zertifikatslehrgang für Organisations- und Unternehmensentwicklung (Trigon)
- General Management Programm (voestalpine/MAN Academy)
- Lerngang Systemisches Coaching (Train)
- Coaching Master Curriculum (Trigon)
- Zertifizierter Reteaming Coach (Geisbauer)
- Zertifikat Insights Management Development Tools
- SIZE Competence Lehrgang – Zertifizierung Level 1
- Diverse Weiterbildungen u.a. Arbeitsrecht, Konfliktmanagement, Großgruppeninterventionen, 360°-Feedback, Story Telling, Schlechtwetter-Organisationsentwicklung, BSC im Personalmanagement

### Beruflicher Werdegang

- 1995–2005: voestalpine Stahl GmbH – Personal- und Organisationsentwicklung: Management Development Programme, Potenzialeinschätzungsinstrumente, Lebensphasenbezogenes Führen / LIFE, Organisationsentwicklungs- und Change-Projekte, Coaching
- 2005 – 2010: MAN Nutzfahrzeuge Österreich AG – Leitung Personalentwicklung: Führungskräfteentwicklung, Coaching, Lebensphasenbezogenes Arbeiten, Betriebliche Gesundheitsförderung, Prozessorientierte Führung und Teamarbeit in der Produktion, Mitarbeiterbefragung
- Seit 1996: Trainerin / Lektorin WIFI, BFI, Johannes Kepler Universität Linz, Pädagogische Hochschule Linz
- Seit 2000: Trainertätigkeit, Coaching, Personal- und Organisationsentwicklungsprojekte als selbständige Unternehmensberaterin mit Gewerbeschein

### Schwerpunkte der Trainer-/Beratertätigkeit

- Lebensphasenorientierte Unternehmensführung
- Change Management, Organisations- und Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung und Potenzialeinschätzung
- Coaching von Einzelpersonen und Teams
- (Neu-)Konzeption und Einführung von Führungs- und Personalentwicklungsinstrumenten